

中共兰州财经大学委员会文件

兰财大党发〔2022〕65号



中共兰州财经大学委员会关于印发 《巡察工作规划（2022-2026年）》的通知

各党委（党总支、直属党支部），党委各部门：

《中共兰州财经大学委员会巡察工作规划（2022-2026年）》
经2022年6月23日学校党委常委会会议研究通过，现予以印发，
请抓好贯彻落实。

中共兰州财经大学委员会（章）

2022年6月29日

中共兰州财经大学委员会巡察工作规划

（2022-2026年）

为全面贯彻落实党中央、省委关于巡视工作决策部署，坚持党要管党、全面从严治党基本方略，进一步加大巡察工作的力度、广度和深度，不断促进巡察工作高质量发展，有效发挥巡察监督作用，根据《中国共产党章程》《中国共产党巡视工作条例》《中共甘肃省委关于加强和规范巡察工作的意见》等党内法规，结合学校实际，制定本规划。

一、总体要求

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述和党中央、省委决策部署，全面贯彻巡视工作方针，坚守政治巡察定位、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持依规依纪依法要求，加强规范化建设，着力发现问题，深化贯通融合，充分运用成果，强化震慑作用，高质量完成巡察全覆盖任务，为学校各项事业平稳健康运行提供坚强政治保障，持续涵养风清气正的政治生态和立德树人的良好育人环境。

（二）工作方针

全面贯彻落实“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”

的巡视工作方针，坚持把发现问题作为首要职责和基本职责，聚焦党组织职责使命和核心职能，聚焦领导班子，突出关键少数，加强对制度执行、权力运行的监督，注重从政治上发现问题、纠正偏差，做到利剑高悬、震慑常在；坚持把推动解决问题作为落脚点，充分发挥标本兼治综合效应，进一步强化整改落实和成果运用，推动监督、整改、治理有机贯通。

（三）基本原则

坚持实事求是，依规依纪依法。突出政治性和严肃性，精准发现问题，客观分析问题，如实报告问题，依靠被巡察单位党组织开展工作，不干预被巡察单位的正常工作，不处理被巡察单位的具体事务，不履行执纪审查职责。

坚持问题导向，聚焦监督重点。聚焦“四个对照”，围绕“四个紧盯”，紧密联系被巡察单位党组织的实际，用改革创新思维和方法，发现共性问题，研判个性问题，找准要害问题，深挖根源问题，做到利剑高悬、震慑常在。

坚持依靠师生，突出纽带作用。始终坚持以人民为中心的价值取向，深入师生、依靠师生、组织师生，广泛听取意见建议，全面客观分析和判断，聚焦师生反映强烈的突出问题，切实为广大师生解难题、办实事，增强师生的幸福感和获得感。

坚持查改结合，确保取得实效。压实被巡察单位党组织整改落实主体责任，党组织书记抓落实的第一责任，靠前指挥，压实责任，强化整改落实和成果运用，做到即知即改、立行立改、全

面整改，做好巡察整改“后半篇文章”。

（四）总体目标

对标对表中央关于深化政治巡视、强化政治监督要求，紧扣习近平总书记关于高等教育工作的重要论述、指示批示精神和党中央、省委决策部署，精准把握政治巡察的定位和方向，全面审视各级党组织贯彻落实党中央重大决策部署中的温差、落差、偏差，深挖背后的责任、作风和腐败问题。加强统筹谋划，精准把握定位，补齐制度短板，构建系统集成，实现对27个中层党组织巡察全覆盖，切实做到巡察工作与全面从严治党各项措施深度融合，为进一步持续推进党的领导、加强党的建设、推进全面从严治党向纵深发展提供有力支撑。

二、坚定不移深化政治巡察

（一）紧盯贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央、省委重大决策部署以及校党委具体安排情况

重点了解学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记对甘肃重要讲话和指示批示精神、对高等教育工作的重要论述和指示批示精神情况；各级党组织的领导作用发挥情况，把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，落实党的教育方针和立德树人根本任务情况；全面落实学校“十四五”发展规划、年度工作计划，结合实际创造性开展工作情况；牢固树立风险意识，防范化解重大风险、落实意识形态工作责任制，建立完善风险防控机制，对发现的风险果断处置情况。

（二）紧盯各级党组织管党治党政治责任落实情况

重点了解权力运行和监督制约情况，各级党组织落实全面从严治党主体责任、党组织书记履行第一责任人责任和班子成员落实“一岗双责”情况；看“一把手”是否真抓真管、实抓实管、敢抓敢管、严抓严管，既管好自己，也领好班子、带好队伍，班子成员是否抓好分管领域全面从严治党工作；执行中央八项规定精神和党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设情况；关注党员领导干部廉洁从政从业情况，紧盯权力集中、廉洁风险高的关键岗位，加强对权力运行全过程的监督制约，着力发现和推动查处问题线索反映集中、群众反映强烈的问题；作风建设特别是整治形式主义、官僚主义情况，看是否存在享乐主义、奢靡之风，是否存在隐形变异、反弹回潮等问题。

（三）紧盯新时代党的组织路线落实情况

重点了解领导班子建设情况，特别是“一把手”和班子成员政治忠诚、政治站位、政治担当、政治能力以及遵守政治纪律和政治规矩情况，全面掌握其思想动态、工作作风、生活状况，着力发现违反组织纪律，违反“三重一大”决策制度，领导班子软弱涣散、不团结等问题；基层党组织建设情况，是否担起党建工作责任，是否存在党建业务“两张皮”、一手硬一手软、党建虚化弱化边缘化等问题；选人用人和干部人才队伍建设情况，是否坚持党管干部、党管人才原则，落实好干部标准，严格执行选人用人程序，强化政治把关，树立正确用人导向；干部担当作为情况，

党员领导干部特别是班子成员，是否勇于承担急难险重任务，敢于啃硬骨头、接烫手山芋，积极应对各类复杂严峻形势挑战；是否存在干事创业精气神不足、得过且过，患得患失、爱惜羽毛，推诿扯皮、懒政怠政等问题。

（四）紧盯落实巡视巡察、审计等监督发现问题整改情况

重点了解是否从政治高度重视整改工作，对照巡视巡察、审计等发现的问题，剖析思想、查摆问题根源，真认账、真反思、真整改、真负责；是否研究制定整改措施，明确整改重点任务、阶段任务和长期任务，制定问题清单、任务清单、责任清单，并认真抓好落实；党组织书记是否担起整改落实第一责任人责任，班子成员是否落实“一岗双责”，抓好分管范围内存在问题的整改落实；是否把抓整改落实融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党 and 融入班子队伍建设，建立常态化、长效化机制，举一反三、完善制度，推动解决深层次问题，促进发展。

三、高质量完成巡察全覆盖任务

（一）常规巡察

学校第二届党委巡察全覆盖对象涵盖全校 27 个中层党组织，共安排 7-8 轮常规巡察，原则上每年安排 2 轮常规巡察，每轮组建 2-3 个巡察组，巡察时间为 2 个月左右，采取“一托二”或“一托三”方式开展，总体分三个阶段进行：

第一阶段（2022 年），对标提升阶段。安排 1-2 轮常规巡察。深入学习贯彻党的二十大精神和中央、省委关于巡视巡察工作的

新部署新要求，对标省委巡视工作，认真总结巡察工作经验，逐步形成一套行之有效的协同发展模式和工作机制，进一步提升巡察工作水平，为巡察工作积累经验、提供样板、培养骨干。

第二阶段（2023-2025 年），集中推进阶段。安排 6-7 轮常规巡察。优化工作力量，把握工作节奏，集中开展常规巡察，力争在 2025 年底前实现 27 个中层党组织巡察全覆盖。

第三阶段（2026 年），巩固总结阶段。在全面完成学校第二届党委巡察全覆盖的基础上，集中开展巡察“回头看”，全面总结巡察工作的成功经验和做法，努力形成理论和制度创新成果，推动巡察工作质量再上新台阶。

（二）专项巡察

根据中央重大决策部署、省委重点任务及学校党委阶段性重点工作，研究确定专项巡察任务，聚焦学校改革发展和中心任务，坚守“政治监督”定位，突出重点、以点带面，做到靶向治疗、以巡促治，推动解决共性问题，取得持久性成效。

（三）巡察“回头看”

根据巡察进展情况，对问题矛盾突出、巡察整改不彻底的党组织适时开展“回头看”，通过发现、整改、再发现、再整改，督促被巡察党组织落实责任、举一反三，推动问题一体整改、彻底整改，保持政治巡察的严肃性。

（四）巡视带巡察任务

配合省委完成上下联动巡视巡察任务，按照省委巡视办工作

安排和要求，选择 2 个中层党组织作为省委巡视带巡察对象，在十四届省委巡视学校时，成立相应的巡察组配合开展巡察工作。

四、深入推进巡察同其他监督贯通融合

充分发挥巡察综合监督作用和联系群众纽带功能，推动巡察监督与纪检监察、组织人事、财务、审计、信访、保密等职能监督统筹衔接、协作配合，拓宽巡察监督与民主监督、群众监督、舆论监督贯通渠道，实现信息、资源、力量和监督成果共享共用，探索构建全覆盖的权力监督机制，形成监督合力。

加强巡察机构与纪委监委部门协作配合，纪委监委专员办公室重点做好巡前情况通报、纪检监察干部抽调，巡中沟通会商、工作支持，巡后处置问题线索、强化整改日常监督等工作。巡察期间，对被巡察党组织领导班子成员进行审查调查的，纪委监委专员办公室应及时通报巡察机构；对被巡察党组织领导班子成员进行组织调整的，组织部门应征求巡察机构意见。党委组织部要推动组织工作与巡察工作有机结合，把巡察岗位作为发现、培养、锻炼干部的重要平台，大力选派优秀干部在参与政治巡察过程中，进行知识重组和能力再造，锤炼责任担当、增强斗争本领。要把巡察结果作为干部日常管理、考核评价和选拔任用等工作的重要参考。党委组织部、党委宣传部适时组建专项检查组，在领导小组领导下开展选人用人专项检查和意识形态工作责任制落实情况专项检查。

五、强化巡察整改和成果运用

（一）压实整改责任

把巡察整改作为检验“四个意识”的“试金石”。被巡察党组织担负整改落实主体责任，各中层党组织书记和机关党委、教辅科研单位党总支所属党支部书记履行第一责任人职责，班子成员落实“一岗双责”，要建立问题清单、责任清单、任务清单，确保任务到人、责任到岗、落实到位，反馈后 30 日内要主动向校党委报送整改情况报告，达到举一反三、形成长效机制的目标。

（二）强化整改监督

纪委监委专员办公室和党委组织部要健全整改监督责任机制，建立完善完整的责任监督链条。纪委监委专员办公室要加强对整改情况的日常监督，党委组织部要及时办理移交的选人用人和基层党组织建设相关问题。巡察审计办公室要加强对整改工作的统筹协调、跟踪督促、梳理材料，推动整改各环节协调运转。同时，加强巡察工作宣传，以适当方式、在一定范围内公开巡察发现的突出问题、典型问题和师生关心的问题及整改情况，主动接受广大师生员工监督，营造齐心协力推进巡察工作的氛围。

（三）创新成果运用

校党委常委会会议或书记专题会议及时听取巡察情况汇报，研究巡察成果运用，对重点问题、重点线索提出处置意见。建立完善巡察成果通报制度，加强巡察情况数据统计分析，把巡察结果作为年度考核、选拔任用以及开展工作、制定政策的重要依据，

推动各中层党组织举一反三、未巡先改。有关党组织和职能部门要针对巡察发现的普遍性、倾向性问题，开展专项治理，健全制度规定，完善管理措施，促进学校高质量发展。

六、不断完善巡视巡察格局

（一）健全领导体制

坚持和完善党委统一领导，充分发挥总揽全局、协调各方作用。按照分级负责的原则，形成领导小组具体组织实施，巡察审计办公室抓落实，纪委监委专员办公室、党委组织部等有关部门配合，广大师生积极参与的巡察工作领导体制和工作机制。将巡察工作作为全面从严治党的重要抓手，列入年度工作要点，一体谋划、一体部署、一体落实，全面推进巡察与其他监督贯通融合，不断完善巡察监督网络。

（二）强化指导督导

完善指导督导工作机制，巡察期间成立指导督导组和监督检查组，及时了解把握巡察工作进展情况，协调会商解决发现的问题和存在的困难。对被巡察单位党组织落实主体责任，配合巡察工作情况进行监督检查，对巡察干部履职尽责情况进行督查检查，严肃查处发现问题线索隐瞒不报、违反工作程序、“灯下黑”等问题，确保巡察在目标任务、工作标准、质量成效等方面协调一致。

（三）严肃考核问责

强化主体责任，完善监督体系，规范整改程序，明确整改标准，提高整改实效，切实做好巡察整改“后半篇文章”，对因巡察

工作领导不力，巡察反馈问题整改未落实，巡察整改要求走过场、不到位等造成严重后果的，依规依纪严肃问责。加强对巡察干部的日常教育和管理，严格执行纪律要求，对违规违纪违法行为，要严肃追责问责。

七、持续加强基础保障

（一）强化组织领导

学校党委要自觉担负起巡察主体责任，党委常委会会议定期研究巡察工作，及时传达中央和省委关于巡视巡察工作新精神、新部署、新要求，研究解决巡察工作中遇到的重大问题。党委书记要把巡察作为“书记工程”，亲自谋划、亲自部署、亲自点将、亲自把关，带头履职尽责，督促相关单位部门落实巡察各环节责任。领导小组要加强对巡察工作的组织领导，层层压实工作责任，精心组织安排好每轮巡察，及时向学校党委报告巡察工作重要情况，督促落实党委对有关问题的处理意见。巡察审计办公室要切实履行统筹协调、指导督导和服务保障职责，围绕巡察工作各个环节，完善制度规则、规范工作流程，把实事求是、依规依纪依法要求贯穿始终。纪检监察专员办公室、党委组织部和相关单位认真履行支持配合职责，及时协调解决有关问题，运用好巡察成果。

（二）完善配套制度

按照“科学规范、执行有力、运行有效”目标，加强顶层设计、强化制度引领，加快推进巡察工作制度建设。及时修订巡察

工作办法，制定巡察工作规划，完善巡察工作方案、工作规程，细化监督内容和观测点。制定巡察工作部门协同实施办法，明确巡察工作中各方的责任。完善巡视巡察上下联动工作机制和整改长效机制，促进巡视巡察有序衔接、有效贯通。制定巡察组组长和成员选拔管理办法，建立巡察组组长库和人才库制度。坚持边实践、边总结提炼、边推进制度机制建设，加强学习调研，把握巡察工作阶段性特征和被巡察单位特点，不断建立健全巡察工作制度体系，提升规范化、制度化、科学化水平。

（三）打造人才队伍

加强巡察干部队伍能力建设，不断优化结构，对巡察组组长和成员实行动态管理，选优配强巡察组组长，将思想政治过硬、业务能力突出的领导干部及熟悉纪检监察、党建、财务、审计、信访等相关业务的优秀干部纳入巡察干部人才库，建立完善巡察骨干定期培训和全员岗前培训制度，提高巡察干部的履职能力，探索推动固定巡察组的建立。发挥巡察熔炉作用，把巡察工作作为发现、培养、锻炼干部的重要平台，选拔后备干部、优秀青年干部到巡察组进行锻炼，加大巡察干部交流力度，严把入口，畅通出口，实现干部队伍建设和巡察工作双丰收。

（四）严格纪律作风

严格干部监督管理，严守巡察工作纪律，严格按程序办事，重大问题及时请示汇报，实行回避制度，建立完善巡察干部动态调整机制和巡察干部考核评价机制。加强对巡察干部的日常教育

和管理，督促和引导巡察干部主动担责，敢于担当，自觉遵守巡察保密规定，严格执行“十不准”规定，严守安全保密纪律，坚决依纪依规办事，严格执行纪律要求，不干预被巡察单位正常工作、不履行执纪审查职责，关键时刻敢于担当作为，切实维护巡察干部的良好形象，使每名参巡干部都能在巡察工作中得到党性锤炼、业务提炼、作风锻炼。巡察结束后，全面了解巡察组执行纪律作风情况，对巡察组巡察期间纪律执行、工作作风、落实中央八项规定精神等情况开展后评估，严防“灯下黑”，着力打造让党放心、师生信赖的巡察队伍。

抄送：各院（部、中心）、各单位，机关各部门。

兰州财经大学学校办公室

2022年6月29日印发
