

# 中共兰州财经大学委员会文件

兰财大党发〔2022〕46号



## 中共兰州财经大学委员会关于印发 《巡察组长库和巡察干部人才库管理办法》 的通知

各党委（党总支、直属党支部），党委各部门：

《中共兰州财经大学委员会巡察组长库和巡察干部人才库管理办法》经2022年4月29日校党委常委会会议研究通过，现予以印发，请遵照执行。

中共兰州财经大学委员会（章）

2022年5月5日

# 中共兰州财经大学委员会 巡察组长库和巡察干部人才库管理办法

## 第一章 总 则

第一条 为进一步加强巡察工作力量，规范巡察组长库和巡察干部人才库（以下简称组长库和人才库）建设和管理，充分发挥巡察岗位培养锻炼干部的熔炉作用，打造高素质专业化巡察干部队伍，推动学校巡察工作全面深入开展，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》以及有关党内法规，结合学校实际，制定本办法。

第二条 学校巡察工作领导小组（以下简称领导小组）负责组长库和人才库的建设、管理和使用，具体由领导小组办公室组织实施。

第三条 组长库和人才库实行动态管理，根据人员变动及工作需要，适时进行调整和补充。

第四条 巡察组成员实行“一次一授权”，不固定组别，不固定巡察对象，原则上从组长库和人才库中产生。

## 第二章 资格条件

第五条 组长库人员除应具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的有关条件外，还应具备以下条件：

（一）中共党员，理想信念坚定，对党忠诚，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致；

（二）坚持原则，敢于担当，依法办事，公道正派，清正廉洁；

（三）遵守党的纪律，服从组织安排，严守党的秘密和工作秘密；

（四）领导经验丰富，有较高的政策理论水平，熟悉相关政策法规，具有较强的发现问题、综合分析、沟通协调、文字综合等能力；

（五）事业心责任感强，群众公认度高，热爱巡察工作；

（六）身心健康，能胜任工作要求。

第六条 人才库人员除应具备《中国共产党巡视工作条例》第十一条规定的基本条件外，还应具备以下条件：

（一）中共党员，理想信念坚定，对党忠诚，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致；

（二）坚持原则，敢于担当，依法办事，公道正派，清正廉洁；

（三）遵守党的纪律，服从组织安排，严守党的秘密和工作秘密；

（四）具备党建工作、执纪审查、组织人事、法律工作、财务审计、工程监管、项目管理、资产管理等方面专业背景和专业知识，有较强的沟通协调和文字综合等能力；

(五) 事业心责任感强，热爱巡察工作；

(六) 身心健康，能胜任工作要求。

第七条 组长库人员包括组长和副组长，其中组长主要从学校党委委员、纪委委员或有巡视巡察等专项工作经验的正处级干部中选配；副组长主要从有巡视巡察等专项工作经验的处级干部中选配。人才库人员主要从二级党组织纪检委员、特邀纪检监察员、从事相关领域工作的优秀年轻干部中的业务骨干中选配。

第八条 组长库和人才库人员也可根据巡察工作特殊需要从其他党员干部中选配。

### 第三章 入库程序

第九条 入库人员的产生遵循下列程序：

(一) 党委组织部、纪委、监察专员办公室、巡察审计办公室汇总各方面的情况，酝酿提出初步人选；

(二) 党委组织部会同巡察审计办公室对人选进行资格审查；

(三) 领导小组进行审定；

(四) 提请学校党委常委会研究决定。

第十条 领导小组办公室结合每轮巡察任务的需要和人员的特长，根据回避原则，提出组长、副组长和工作人员建议人选，经领导小组审定，提请学校党委常委会研究决定授权后开展巡察工作。

经学校党委同意授权开展巡察工作的巡察组组长、副组长及

工作人员，不再发文任免，由领导小组在启动巡察工作时宣布，巡察任务结束后自动免去职务。

第十一条 纳入组长库和人才库的人员在学校党委一届任期内，原则上应当至少参加一轮巡察工作。

## 第四章 管理使用

第十二条 组长库和人才库人员的行政关系、组织关系保留在原单位。开展巡察工作期间，原则上不承担原单位工作，由巡察组组长负责管理。

第十三条 巡察组人员经领导小组审定并报学校党委批准后，由党委组织部通知其所在单位主要负责人，其所在单位应提高政治站位，全力配合，不得以任何理由拒绝。

第十四条 接到通知后，相关人员应当按时报到。巡察期间，相关人员应当在巡察组办公，确因特殊情况需要离开巡察工作岗位，应当由巡察组组长及时向领导小组办公室报告，并由领导小组办公室请示领导小组组长同意。

第十五条 巡察期间，巡察组人员要服从工作安排，严守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。不得泄露巡察秘密，不得向本人所在单位汇报巡察工作情况。巡察结束后，应当按保密工作要求清退各类文件资料，不得擅自留存巡察资料，不得传播巡察工作的涉密事项。

第十六条 对组长库和人才库人员适时组织开展教育培训，

建立完善巡察队伍定期培训和岗前培训机制，不断提高其政治素质、业务水平和履职能力。

第十七条 建立组长库和人才库人员退出机制，对具有下列情形之一的、不适合从事巡察工作的，及时予以调整：

（一）政治素质不高，不遵守党的政治纪律和政治规矩，不执行中央八项规定及其实施细则精神，利用巡察谋取个人私利，不遵守巡察工作纪律特别是保密纪律，出现跑风漏气行为；

（二）工作表现不好，消极懈怠，不敢坚持原则、动真碰硬；

（三）工作能力不强，完成不了交办的工作任务；

（四）身体健康原因，不能适应巡察工作；

（五）调离、免职等其他情形。

第十八条 有巡察工作经历，且工作成绩显著、表现突出的人员，在年度考核、评先评优、提拔使用、职称评聘等优先予以考虑。

## 第五章 附则

第十九条 本办法由巡察审计办公室负责解释。

第二十条 本办法自印发之日起实施。

---

抄送：各院（部、中心）、各单位，机关各部门。

---

兰州财经大学学校办公室

2022年5月5日印发